



# SITRACORLinsa DENUNCIA ANTE LA SUNAFIL POR DISCRIMINACION Y PRACTICA ANTISINDICAL -- BONO COPA (ASISTENCIA PERFECTA)



## COMUNICADO

### ¿Cómo obtengo “Asistencia Perfecta”?



Tendrán asistencia perfecta todos los trabajadores que **NO** cuenten con ningún tipo de absentismo durante todo el trimestre.

#### ¿Qué absentismos están permitidos?

- ✓ Descanso por maternidad.
- ✓ Permiso por familiar en situación grave.
- ✓ Permiso por fallecimiento de familiar.
- ✓ Permiso por nacimiento de hijo.

Trimestre	Periodo a considerar asistencia perfecta
Q1	Del 01/01/2020 al 31/03/2020
Q2	Del 01/04/2020 al 30/06/2020
Q3	Del 01/07/2020 al 30/09/2020
Q4	Del 01/10/2020 al 31/12/2020



La evaluación de asistencia perfecta es trimestral y cancelatoria.



EL SITRACORLinsa INGRESO UNA DENUNCIA ANTE SUNAFIL EL DIA 15-02-2022 PORQUE CONSIDERA UNA DISCRIMINACION Y PRACTICA ANTISINDICAL POR NO CONTEMPLAR O ESTAR EXCLUIDO EN LA OBTENCION DE LA **ASISTENCIA PERFECTA** DEL 10% DEL PAGO ADICIONAL AL BONO COPA:

- LAS LICENCIAS SINDICALES
- LOS PERMISO POR ONOMASTICO y
- LOS PERMISO POR ATENCION MEDICA



# **SITRACORLinsa DENUNCIA ANTE LA SUNAFIL DISCRIMINACION DE LA COBERTURA DEL PAGO DE EPS ENTRE TRABAJADORES**



## **COMUNICADO**



**ANTE EL HECHO DE QUE LA EMPRESA REALIZA UN TRATO DIFERENCIADO Y DISCRIMINATORIO CON RESPECTO AL PAGO DE LA COBERTURA DEL EPS, COMO ES POSIBLE QUE A TRABAJADORES EMPLEADOS O ADMINISTRATIVOS QUE TIENEN INGRESOS MUY SUPERIORES EN COMPARACION A LOS TRABAJADORES DEL SECTOR OPERATIVO LES CUBRAN ENTRE EL 70% AL 100% DE LA CUOTA MENSUAL QUE SE REALIZA A ESTA ASEGURADORA (PACIFICO).**

**POR LO MISMO EL SITRACORLinsa INGRESO UNA DENUNCIA ANTE LA SUNAFIL EL 22-02-2022.**

### **CONSTITUCION POLITICA DEL PERU**

#### **“Artículo 2.-**

*La igualdad ante la ley. Nadie debe ser discriminado por motivo de origen, raza, sexo, idioma, religión, opinión, condición económica o de cualquiera otra índole.”*

**SECRETARIO DE DEFENSA**